Anderlecht 20 oktober ’24,

Toenemende onrust rond pensioenhervormingen voor de politie

SYPOL.be slaat alarm

Op 2 september 2024 trok SYPOL.be als eerste politievakbond aan de alarmbel over de pensioenhervormingen in de "supernota" van formateur Bart De Wever. Deze plannen leiden tot een **nadelige herberekening** van het ambtenarenpensioen en een **hogere pensioenleeftijd**. Het Coördinatiecomité van de Geïntegreerde Politie waarschuwde voor een **dreigende leegloop** binnen de politie, vooral onder oudere personeelsleden die vroegtijdig met pensioen willen om negatieve hervormingen te vermijden.

Contradictorische communicatie

Bart De Wever verklaarde op 2 oktober 2024 op X dat *de verworven rechten* van (oudere?) politiemensen en militairen onaangetast zouden blijven. Enkele dagen later nuanceerde een van zijn medewerkers deze uitspraak, bevestigend dat **hervormingen wel degelijk op tafel** liggen, zij het met een overgangsperiode. Dit heeft de ongerustheid onder politiemedewerkers alleen maar versterkt.

Impact van de hervormingen

De grootste zorgen betreffen de verlenging van de referentieperiode voor de pensioenberekening, wat automatisch leidt tot lagere pensioenbedragen omdat de wedde stijgt met de anciënniteit. Er wordt gesproken over mogelijke overgangsmaatregelen, maar deze zouden slechts een beperkt deel van het personeel beschermen. Dit creëert onaanvaardbare ongelijkheid en zorgt voor extra onrust. De plannen zouden vooral oudere medewerkers treffen, maar ook jongere collega's zien de hervormingen met argwaan tegemoet.

Pensioenleeftijd en kostenanalyse

De verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar, zoals ook bij Defensie, is manifest onrealistisch voor **zware beroepen** als de politie. De maatregel zal de overheid bovendien netto **geen besparingen opleveren**. De marginale besparingen op de latere pensioenuitkeringen zullen niet opwegen tegen de **hogere loonkosten** van oudere, duurdere werknemers die langer in dienst blijven. Er zouden aanzienlijke meerkosten ontstaan voor de overheid, wat een verdere druk legt op de begroting.

Sypol liet berekenen dat de uitvoering van deze plannen, de lokale en federale overheden ongeveer **€3,27 miljard zullen KOSTEN** over een periode van 9 jaar. Dit

Adresse – Adres
23, Rue des Parfums
Geurstraat 23
1070 Anderlecht
Reconnu/erkend AR/KB
12/07/2001

Contact
Asbl SYPOL.BE vzw
admin@sypol.be
0495/47.55.50

Info
BNP Paribas
BE 90 0011 5020 0132
KBO 0451 270 724
Ini mbs : 20858/93

cijfer houdt bovendien geen rekening met de kosten en de impact op de organisatie door medische afwezigheden en zorgen!

Door de geplande vergrijzing van de Geïntegreerde Politie, verliest de organisatie haar slagkracht, flexibiliteit en operationele inzetbaarheid.
Meer nog, de moeilijkheden die al een hele tijd worden ondervonden op het vlak van rekrutering omwille van de ondermaatse arbeidsvoorwaarden en het huidige statuut, zullen door deze plannen nog enorm worden versterkt. Samengenomen met de leegloop door versnelde pensioenaanvragen én het voortijdig vertrek van ervaren collega's die hun carriére niet aan deze voorwaarden zullen verderzetten, **dreigt zelfs een implosie** van de politiediensten! Dit brengt de **rechtshandhaving** in dit land op zeer korte termijn **ernstig in gevaar**.

Pensioenhervormingen: verschil met andere statuten

Het pensioen van politieambtenaren wordt, net als de wedde, **rechtstreeks uit de overheidsbegroting** betaald. Dit verschilt van werknemers en zelfstandigen, die tijdens hun actieve loopbaan niet ten laste van de overheid vallen, maar wiens pensioenuitkeringen wel via de begroting worden betaald zodra zij met pensioen gaan. Daardoor is het verlengen van de loopbaan van politieambtenaren **geen manier om de overheidsuitgaven te verlagen.**

Grote besparingsmogelijkheden binnen de politie

Naast de onrust over de pensioenhervormingen, zijn er bij de Geïntegreerde Politie heel wat andere terreinen waarop aanzienlijke economische winsten kunnen worden behaald. Zo zal het afstoten of grondig renoveren van de verouderde gebouweninfrastructuur, die nu veel geld kost aan onderhoud en energie, enorme structurele besparingen opleveren.

Een andere werf is de modernisering van de informaticasystemen. Hier kunnen gigantische winsten aan efficiëntie worden geboekt, waardoor er op korte termijn evenredig op werkuren kan worden bespaard. Momenteel moeten rechercheurs bij basisprocedures zoals huiszoekingen en arrestaties tot zeven keer dezelfde gegevens invoeren in verschillende softwaretoepassingen. Deze verouderde systemen leiden tot gigantische tijdsverspilling en verhogen het risico op fouten.

De lijst aan opportuniteiten is lang.

Slotgedachte

De hervormingen hebben geleid tot woede, demotivatie en wantrouwen onder politiemedewerkers. Het besparingspotentieel ligt in modernisering van de werkmethoden en infrastructuur, niet in het verlengen van de pensioenleeftijd, noch in het herberekenen van het pensioen van politiemensen.

Adresse – Adres
23, Rue des Parfums
Geurstraat 23
1070 Anderlecht
Reconnu/erkend AR/KB
12/07/2001

Contact
Asbl SYPOL.BE vzw
admin@sypol.be
0495/47.55.50

Info
BNP Paribas
BE 90 0011 5020 0132
KBO 0451 270 724
Ini mbs : 20858/93

De plannnen zullen de overheid miljarden euro's kosten en de Geïntegreerde Politie in een slagveld achterlaten.

Voor meer informatie verwijzen wij graag door naar het uitgebreide artikel op onze website **www.sypol.be**

Uw Sypol-Team

Adresse – Adres
23, Rue des Parfums
Geurstraat 23
1070 Anderlecht
Reconnu/erkend AR/KB
12/07/2001

Contact
Asbl SYPOL.BE vzw
admin@sypol.be
0495/47.55.50

Info
BNP Paribas
BE 90 0011 5020 0132
KBO 0451 270 724
Ini mbs : 20858/93